

UNITATEA
C.U.I. /Cod fiscal
Adresa/Telefon
Nr. /Data

ADEVERINȚĂ

Se adeverește prin prezenta că doamna/domnul..... ,
născută/născut la data de în localitatea, județul, sectorul
....., având C.N.P., a fost angajată/angajat cu contract individual de
muncă la societatea*), în perioada de la
până la

În perioada de la până la, având meseria/funcția de
....., a fost încadrată/încadrat în grupa**) de muncă, în procent de%,
conform nominalizării efectuate prin (***)

Temeiul juridic al încadrării în grupa**) de muncă îl
reprezintă..... (***)

OBSERVAȚII:.....

Menționăm că prezenta adeverință s-a eliberat în baza documentelor, verificabile, aflate în arhiva societății,
cunoscându-se atât prevederile art. 288 și 289 din Codul penal, referitoare la falsul în înscrisuri oficiale, cât și prevederile
legislației de reglementare a pensiilor din sistemul public, potrivit cărora angajatorul poartă întreaga răspundere pentru
valabilitatea și corectitudinea actelor doveditoare utilizate la stabilirea drepturilor de pensie.

Conducătorul unității,

Direcția/Serviciul cu atribuții salarizare personal

(numele, prenumele, semnătura și ștampila)

(nume, prenume, semnătura)

Întocmit

(nume, prenume, semnătura)

*) Se completează denumirea societății sau, după caz, eventualele denumiri anterioare.

**) Se completează I sau II.

***) Se completează actul administrativ emis de unitate, conform prevederilor Ordinului ministrului muncii și ocrotirilor sociale, al ministrului sănătății și al președintelui
Comisiei Naționale pentru Protecția Muncii nr. 50/1990 pentru precizarea locurilor de muncă, activităților și categoriilor profesionale cu condiții deosebite care se încadrează în
grupele I și II de muncă în vederea pensionării (proces-verbal, decizie, tabel, hotărârea consiliului de administrație și a sindicatului privind nominalizarea persoanelor încadrate
în grupe superioare de muncă, pontajele lunare, registrul de evidență a intrărilor în subteran etc.).

*****) Se completează actul normativ (nr., dată, poziție, anexă etc.) care anterior datei de 1 aprilie 2001 a constituit temei juridic pentru încadrarea în grupă superioară de
muncă:

- pentru perioada anterioară datei de 18 martie 1969 încadrarea în grupa I sau II de muncă s-a făcut cu respectarea [Instrucțiunilor nr. 1.040/1967](#) care cuprind meseriile și
funcțiile prevăzute în grupele I și II de muncă;

- pentru perioada lucrată după data de 18 martie 1969 până la data de 1 aprilie 2001, încadrarea în grupe superioare de muncă s-a făcut conform Ordinului ministrului muncii
și ocrotirilor sociale, al ministrului sănătății și al președintelui Comisiei Naționale pentru Protecția Muncii nr. 50/1990, ordin ce a înlocuit [ordinea Ministerului Muncii și
Ministerului Sănătății nr. 59/1969](#), 105/1976 și 210/1977;

- pentru perioada lucrată după data de 1 martie 1990 până la data de 1 aprilie 2001, încadrarea în grupele I și II de muncă s-a făcut conform Ordinului ministrului muncii și
protecției sociale, al ministrului sănătății și al președintelui Comisiei Naționale pentru Protecția Muncii nr. 125/1990;

- conform altor acte normative în vigoare la data respectivă.

OBSERVAȚII: Se va completa cu precizări suplimentare, după caz, în situația persoanelor care au lucrat în aceleași condiții cu muncitorii. Câmpurile marcate cu asterisc sunt
obligatoriu de completat.