

**BULETIN INFORMATIV**

**2016**

**Conducerea Casei Județene de Pensii Vaslui**

NUMELE ȘI PRENUMELE/FUNCȚIA/PROFESIA	DATELE DE CONTACT
BOGDAN Isabel/Director executiv/jurist	Telefon: 0734118491 e-mail: <a href="mailto:isabel.bogdan@cnpp.ro">isabel.bogdan@cnpp.ro</a> ,
CRETU Rodica/Director executiv adj./economist	Telefon: 0743040488 e-mail: <a href="mailto:rodica.cretu@cnpp.ro">rodica.cretu@cnpp.ro</a> ,
ROBU Vasilica Valentina/Director executiv adj./jurist	Telefon: 0731326072; e-mail: <a href="mailto:valentina.robu@cnpp.ro">valentina.robu@cnpp.ro</a>
PÎNZARU Ana Maria Andreea/Șef serviciu/economist	Telefon: 0734118497 e-mail: <a href="mailto:andreea.pinzaru@cnpp.ro">andreea.pinzaru@cnpp.ro</a>
LUPU Gianina/Șef serviciu/economist	Telefon: 0734118494 e-mail : <a href="mailto:gianina.lupu@cnpp.ro">gianina.lupu@cnpp.ro</a>

Director executiv, Isabel Bogdan  
Program audiențe:

Joi: sediul CJP Vaslui 9<sup>00</sup> - 12<sup>00</sup> și, o dată pe lună la sediul Primăriei Orașului Negrești Miercuri, sediul CLP Bârlad sau la Huși, alternativ: 11<sup>00</sup> - 13<sup>00</sup>

Director executiv adj. Direcția Stabilirii Plății Pensii : Vasilica Valentina Robu

Program audiențe  
Luni: sediul CJP Vaslui 9<sup>00</sup> - 12<sup>00</sup>

Vaslui - 730113, str. Andrei Mureșanu, nr. 22,  
Tel.: 0235/311260, 0235/314424 Fax:  
0235/313515

Pentru sesizări, sugestii și petiții electronice puteți utiliza adresa de e-mail: [petitii.vaslui@cnpp.ro](mailto:petitii.vaslui@cnpp.ro)

**Câștigul salarial mediu brut în 2016**

Începând cu data de 01.01.2016, data intrării în vigoare a Legii nr. 340/2015 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2016, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 942 din 19.12.2015, câștigul salarial mediu brut este de 2.681 lei.

**Cotele de contribuții de asigurări sociale pe 2016**

În conformitate cu prevederile art. 138 din Legea 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2016 cotele de contribuții de asigurări sociale se stabilesc după cum urmează:

-pentru condiții normale de muncă: 26,3%

-pentru condiții deosebite de muncă: 31,3%

-pentru condiții speciale de muncă: 36,3%

Cota contribuției individuale de asigurări sociale este de 10,5%, indiferent de condițiile de muncă.

Cota de contribuție aferentă fondurilor de pensii administrate privat este de 5,1%

Valoarea punctului de pensie pe anul 2016 este de 871,7 lei.

**Cuantumul ajutorului de deces este de:**

a) 2.681 lei, în cazul decesului asiguratului sau pensionarului;

b) 1.341 lei în cazul decesului unui membru de familie al asiguratului sau pensionarului.

**VARSTELE STANDARD DE PENSIONARE SI STAGIILE MINIME SI COMPLETE DE COTIZARE** pentru femei si barbati, pe ani si luni, pentru anul 2016

PERIOADA	FEMEI		
	Vârsta asiguratei la ieșirea la pensie ani/luni	Stagiul complet de cotizare ani/luni	Stagiul minim de cotizare ani/luni
ianuarie 2016 - aprilie 2016	60/3	30/3	15
mai 2016 - august 2016	60/4	30/4	15
septembrie - decembrie 2016	60/5	30/5	15
PERIOADA	BĂRBAȚI		
	Vârsta asiguratului la ieșirea la pensie ani/luni	Stagiul complet de cotizare ani/luni	Stagiul minim de cotizare ani/luni
ianuarie - decembrie 2016	65	35	15

**Contracte de asigurare**

La încheierea contractelor de asigurare socială nivelul minim al venitului lunar asigurat înscris în Contractul de asigurare socială este de 938 lei, iar nivelul maxim de 13.405 lei. În cazul venitului minim lunar asigurat de 938 lei, cota de contribuție de asigurări sociale de stat este de 247 lei, iar pentru venitul maxim lunar asigurat de 13.405 lei, cota de contribuție de asigurări sociale de stat este de 3.526 lei.

În anul 2016 indicele de corecție prevăzut la art. 170 din Legea nr. 263/2010 cu modificările și completările ulterioare, este de 1,09.

Astfel, conform art. 170 din Legea 263/2010, pentru persoanele înscrise la pensie după data de 01.01.2011, la punctajul mediu anual de aplică un indice de corecție calculat ca raport între 43,3% din câștigul salarial mediu brut realizat și valoarea unui punct de pensie în vigoare la data înscrierii la pensie, actualizat cu rata inflației pe anul 2011. Începând cu anul 2013, câștigul salarial mediu brut realizat este cel definitiv, cunoscut în anul precedent celui în care se deschide dreptul la pensie pentru anul calendaristic anterior, comunicat de INS.

**Cuantumul indemnizație de însoțitor**

Începând cu data de 1 ianuarie 2016, cuantumul indemnizației pentru însoțitor, în cazul pensionarilor de invaliditate încadrați în gradul I de invaliditate, este de 698 lei (în 2015 era 665 lei).

Potrivit prevederilor HG 1017/2015 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 987/31.12.2015, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată va fi de 1.250 lei începând cu data de 1 mai 2016.

La calculul venitului impozabil lunar din pensii se deduc, în ordine:

- contribuția individuală de asigurări sociale de sănătate datorată potrivit legii care se aplică numai asupra părții de venit care depășește valoarea unui punct de pensie, respectiv 872 lei;
- suma neimpozabilă lunară de 1.050 lei.

În 2015, contribuția individuală de asigurări sociale de sănătate datorată potrivit legii se aplica numai asupra părții de venit care depășea valoarea de 740 lei iar suma neimpozabilă lunară era de 1.000 lei.

Astfel, începând cu data de 1 ianuarie 2016, potrivit dispozițiilor art. 160 alin. (1) din Legea 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, pentru persoanele fizice cu venituri din pensii, baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate o reprezintă numai partea de venit care depășește valoarea, întregită prin rotunjire la un leu, a unui punct de pensie stabilit pentru anul fiscal respectiv (872 lei în anul 2016).

În anul 2016 indemnizațiile reparatorii acordate conform art. 4 alin. 4 din Legea 341/2004 nu se acordă.

Acestor categorii de beneficiari li se va acorda, după caz, numai indemnizația lunară acordată la pensia de limită de vârstă, prevăzută la art. 5 alin. (1) lit. m) din Legea 341/2004, cu modificările și completările ulterioare, în cuantumul acordat pentru luna decembrie 2011 (1.102 lei).

**PRECIZĂRI** privind aplicarea Legii nr. 192/2015, respectiv a art. 169<sup>1</sup> din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare

I. Legea nr.192/2015 se referă la creșterea punctajelor anuale realizate de pensionarii sistemului public de pensii ale căror drepturi de pensie au fost stabilite potrivit legislației anterioare datei de 1 ianuarie 2011, care au desfășurat activități în locuri de muncă încadrate în grupa I și/sau grupa a II-a de muncă potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, respectiv activități în locuri de muncă încadrate în condiții deosebite și/sau condiții speciale în aceste perioade, după cum urmează:

- a) cu 50% pentru perioadele în care au desfășurat activități în locuri de muncă încadrate în grupa I de muncă sau în locuri de muncă încadrate în condiții speciale;
- b) cu 25% pentru perioadele în care au desfășurat activități în locuri de muncă încadrate în grupa a II-a de muncă sau în locuri de muncă încadrate în condiții deosebite.

De această majorare beneficiază doar pensionarii ale căror drepturi de pensie s-au deschis anterior datei de 1 ianuarie 2011 și care, conform prevederilor legale în vigoare, nu au beneficiat de majorarea punctajelor anuale conform dispozițiilor anterioare care au acordat astfel de majorări, respectiv: OUG nr.100/2008, Legea nr. 218/2008, art. 78<sup>2</sup> din Legea nr. 19/2000, art. 169 din Legea nr.263/2010, precum și de majorarea punctajului pentru perioadele realizate în condiții speciale după data de 1 aprilie 2001.

## Modalități de plată a pensiilor

În sistemul public de pensii plata pensiei se face lunar.

Plata pensiei se face, în funcție de opțiunea pensionarului, prin **mandat poștal, în cont curent sau în cont de card**, în condițiile stabilite prin convențiile încheiate între Casa Națională de Pensii Publice și Compania Națională Poșta Română- S.A. sau între CNPP și bănci

În vederea încasării pensiilor prin cont curent personal, pensionarii se adresează **direct** instituțiilor financiar-bancare, solicitând deschiderea contului. Plata pensiei prin cont curent personal se va face începând cu luna următoare celei în care s-a înregistrat cererea la Casa Județeană de Pensii Vaslui .

**Acte necesare pentru plata pensiei în cont curent sau în cont de card:**

- Cererea tip eliberată de instituția financiar-bancară;
- Talonul de pensie.

Cererea se depune la Ghișeul Plăți Pensii

Lista bancilor care au încheiat convenții privind plata pensiilor cu Casa Națională de Pensii Publice: Bancpost; CEC; Banca Comercială Română; BRD-Groupe Societe Generale; Banca Comercială Carpatica; Banca Transilvania; Raiffeisen Bank; OTP Bank; Volksbank; Piraeus Bank; Alpha Bank; Intesa Sanpaolo Bank; Unicredit Tiriac Bank.

## Termene de plată a pensiilor

I. Achitarea drepturilor de pensie prin poștă se efectuează după următorul grafic:

### A. Plăți curente

14 -28 ale lunii - la domiciliul beneficiarilor;

Până în penultima zi lucrătoare din lună - la ghișeele subunităților poștale, pentru pensionarii avizați la domiciliu.

### B. Plăți restante:

24 - până în penultima zi lucrătoare din lună

II. Achitarea prin conturi curente sau conturi de card

Începând cu data de 14 sau din prima zi lucrătoare ce urmează datei de 14, dacă aceasta zi este nelucrătoare.

**CASA NAȚIONALĂ DE PENSII PUBLICE** transmite mandatele de plată (*cupoanele de pensie*) NUMAI prin Compania Națională Poșta Română-SA, atât pentru beneficiarii care primesc drepturile de pensie la domiciliu cât și pentru cei care au optat pentru plata în conturi la bănci.

## Plata pensiilor

În sistemul public de pensii, pensile se cuvin de la data îndeplinirii condițiilor prevăzute de Legea nr. 263/2010, în funcție de categoria de pensie solicitată.

Pensile se stabilesc prin decizie a casei teritoriale de pensii și se acordă de la data înregistrării cererii.

În funcție de elementele specifice fiecărei categorii de pensie, pensile se acordă și de la o alta dată, după cum urmează:

a) **Pentru pensia de invaliditate**, de la data încetării plății indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă sau, după caz, de la data încetării calității de asigurat, dacă cererea a fost înregistrată în termen de 30 de zile de la data emiterii deciziei medicale de încadrare într-un grad de invaliditate;

b) **Pentru pensia de urmas:**

-din prima zi a lunii următoare celei în care a avut loc decesul, dacă cererea a fost depusă în termen de 30 de zile de la data decesului, pentru persoana al cărei susținător era pensionar, la data decesului; -de la data decesului, dacă cererea a fost înregistrată în termen de 30 de zile de la această dată, pentru persoana al cărei susținător nu era pensionar, la data decesului;

-de la data îndeplinirii condițiilor de pensionare, dacă cererea a fost înregistrată în termen de 30 de zile de la această dată, pentru persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 263/2010, referitoare la vârsta standard de pensionare, ulterior decesului susținătorului.

c) **Pentru pensia limită de vârstă**, drepturile se plătesc de la data acordării, stabilită prin decizie a casei teritoriale de pensii;

d) **Pentru pensia anticipată și anticipată parțială** drepturile se plătesc de la data încetării calității de asigurat.

## Încetarea plății pensiilor

În sistemul public de pensii, plata pensiei încetează începând cu luna următoare celei în care a intervenit una dintre următoarele cauze:

- pensionarul a decedat;

-pensionarul nu mai îndeplinește condițiile legale în temeiul cărora i-a fost acordată pensia;

-pensionarul de invaliditate, pensionarul de urmaș prevăzut la art. 84. lit c), precum și cel prevăzut la art. 86 alin. (1) din Legea nr. 263/2010, și-au redobândit capacitatea de muncă;

-au expirat 12 luni de la data la care pensionarul de invaliditate, pensionarul de urmaș prevăzut la art. 84. lit c), precum și cel prevăzut la art. 86 alin. (1) din Legea nr. 263/2010, nu s-a prezentat, din

motive imputabile lui, la revizuirea medicală obligatorie;

-au expirat 12 luni de la data la care pensionarul de invaliditate, pensionarul de urmaș prevăzut la art. 84. lit c), precum și cel prevăzut la art. 86 alin. (1) din Legea nr. 263/2010, nu s-a prezentat, din motive imputabile lui, nu se prezintă la revizuirea medicală periodică;

-au expirat 12 luni de la data la care pensionarul de invaliditate, pensionarul de urmaș prevăzut la art. 84. lit c), precum și cel prevăzut la art. 86 alin. (1) din Legea nr. 263/2010, nu a mai urmat programele recuperatorii întocmite de medicul expert al asigurărilor sociale care a emis decizia medicală asupra capacității de muncă;

-copilul, beneficiar al unei pensii de urmaș, a împlinit vârsta de 26 de ani;

-pensionarul urmaș a fost condamnat, printr-o hotărâre judecătorească rămasă definitivă, pentru infracțiunea de omor sau tentativă de omor, comisă asupra susținătorului.

## Suspendarea plății pensiei

În sistemul public de pensii, plata pensiei se suspendă începând cu luna următoare celei în care a intervenit una dintre următoarele cauze:

a) pensionarul și-a stabilit domiciliul pe teritoriul altui stat, cu care România a încheiat convenție de reciprocitate în domeniul asigurărilor sociale, dacă pensia se plătește de către celalalt stat;

b) pensionarul beneficiar al unei pensii anticipate sau al unei pensii anticipate parțiale, se răgăsește la una dintre situațiile prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I, II sau IV din Legea nr. 263/2010, cu excepția consilierilor locali sau județeni;

c) pensionarul de invaliditate sau pensionarul urmaș prevăzut la art. 84 lit. c) ori cel prevăzut la art. 86. alin. (1) din Legea nr. 263/2010 nu se prezintă la revizuirea medicală obligatorie sau la convocarea INEMRCM;

d) pensionarul de invaliditate nu mai urmează programele recuperatorii întocmite de medicul expert al asigurărilor sociale;

e) pensionarul de invaliditate, încadrat în gradul I sau II, care se răgăsește la una dintre situațiile prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I, II sau IV din Legea nr. 263/2010, cu excepția consilierilor locali sau județeni;

f) pensionarul de invaliditate, încadrat în gradul III, se răgăsește în una dintre situațiile prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I sau II, depășind jumătate din programul normal de lucru al locului de muncă respectiv;

g) pensionarul urmaș, a împlinit vârsta de 16 ani sin u face dovada continuării studiilor;

h) sotul supraviețuitor, beneficiar al unei pensii de urmaș, realizează venituri brute lunare care, potrivit, asigurarea este obligatorie, dacă acestea sunt mai mari de 35% din castigul salarial mediu brut;

i) sotul supraviețuitor, beneficiar al unei pensii de urmaș, s-a recasatorit;

j) sotul supraviețuitor, beneficiar al unei pensii din sistemul public de pensii, optează pentru o alta pensie din același sistem sau dintr-un alt sistem de asigurări sociale, neintegrat sistemului public de pensii;

k) pensionarul nu mai îndeplinește condițiile prevăzute de lege referitoare la cumulusul pensiei cu salariul.

**Reluarea plății pensiei** se face la cerere:

-începând cu luna următoare celei în care a fost înlăturată cauza care a dus la suspendare plății pensiei, dacă cererea a fost depusă în termen de 30 de zile de la data la care cauza suspendării a fost înlăturată;

- începând cu luna următoare celei în care a fost depusă cererea, dacă depunerea acesteia s-a făcut după expirarea termenului de 30 de zile;

- de la data începerii anului școlar, în situația în care suspendarea plății pensiei s-a făcut conf. art. 114 alin. (1) lit. g).

## Contestarea deciziilor de pensie

Conform art. 149 din Legea 263/2010,deciziile de pensie emise de casele teritoriale de pensii pot fi contestate, în termen de 30 de zile de la comunicare, la Comisia Centrală de Contestatăii, Procedura de examinare a deciziilor supuse contestării reprezintă procedură administrativă prealabilă, obligatorie, fără caracter jurisdicțional. Comisia Centrală de Contestatăii funcționează în cadrul CNPP.

Deciziile de pensie necontestate în termen sunt definitive.

Hotărârile Comisiei Centrale de Contestatăii pot fi atacate la instanța judecătorească competentă, în termen de 30 de zile de la comunicare.

**Decizia medicală asupra capacității de muncă** poate fi contestată, în termen de 30 de zile de la comunicare, la comisiile medicale de contestații. Comisiile medicale de contestații funcționează în cadrul centrelor regionale de expertiză medicală a capacității de muncă și Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă.

Contestația se soluționează în termen de 45 de zile de la înregistrare. Decizia emisă în soluționarea contestației se comunică în termen de 5 zile de la data soluționării.

Deciziile comisiilor medicale de contestații pot fi atacate la instanțele judecătorești competente în termen de 30 de zile de la comunicare.

Deciziile medicale asupra capacității de muncă necontestate în termen rămân definitive.